



Merkblatt vom 3. Januar 2022

# AMM Ermittlung Arbeitsmarktliche Ressourcen (EAR)

Wollen Sie erfahren, welche Ihrer Fähigkeiten, Stärken und Ressourcen auf dem Arbeitsmarkt gefragt sind? Möchten Sie wissen, in welchen Tätigkeitsbereichen Sie bei der Stellensuche am meisten Potenzial haben?

In der AMM EAR ermitteln Sie gemeinsam mit Fachkräften Ihre berufsrelevanten Fähigkeiten und definieren mögliche Stellensuchbereiche. Nach der Teilnahme an der AMM EAR kennen Sie Ihr Potenzial und sind im Besitz einer Wiedereingliederungsstrategie.

Die AMM EAR dauert vier aufeinanderfolgende Wochen.

## Erfüllen Sie die Teilnahmevoraussetzungen?

- Sie können sich in der deutschen Sprache mündlich (mindestens Sprachniveau B1) und schriftlich (mindestens Sprachniveau A2) mit einfachen Ausdrücken verständigen.
- Sie sind bereit, unabhängig von Ihrem Beschäftigungsgrad, die AMM EAR zu mindestens 50% zu besuchen.

## Zielsetzungen der AMM EAR

- Sie haben pro Stellensuchbereich ein Profil mit Ihren Fähigkeiten, Stärken, und Ressourcen.
- Sie entwickeln eine zielführende Wiedereingliederungsstrategie pro Stellensuchbereich.
- Sie verfassen einen aktuellen Lebenslauf pro Stellensuchbereich.

## Wie läuft die AMM EAR ab?

- Die AMM EAR beginnt mit dem Aufnahmegespräch. Den Termin für den Eintritt in die AMM EAR legen Sie gemeinsam mit Ihrer Personalberaterin oder Ihrem Personalberater fest.
- Sie erhalten von der Anbieterin eine schriftliche Einladung zum Eintritt in die AMM EAR.
- Im Anschluss an das Aufnahmegespräch erhalten Sie von der Anbieterin Ihr persönliches Abklärungsprogramm mit den mit Ihnen vereinbarten Abklärungszielen und Terminen.
- Gemäss Ihrem Abklärungsprogramm ermitteln Sie gemeinsam mit Fachkräften Ihre berufsrelevanten Fähigkeiten und Ressourcen.
- Aufgrund der ermittelten Fähigkeiten und Ressourcen definieren Sie geeignete Stellensuchbereiche.
- In wöchentlichen Einzelgesprächen besprechen Sie mit den Fachkräften die Zielerreichung, Ihren Entwicklungsprozess und Ihre Wiedereingliederungsstrategie.

## Haben Sie Fragen?

Bei Fragen und für ergänzende Auskünfte wenden Sie sich an Ihre Personalberaterin oder Ihren Personalberater.